

株式会社日産サテオ湘南 行動計画

私共 株式会社日産サテオ湘南は、男女が性差なく生き活きと活躍し地域の発展に社員一丸となって努めるために、以下の取組みを行います。

1. 取組期間

平成31年4月1日～平成34年3月31日

2. 当社の課題

- － 全社員に占める女性の比率を高める
多様な意見・解決策を増やしていく上では、未だ女性・男性の数の差は大きい。
- － 社員が長く定着できるための諸制度の理解促進
結婚・育児、出産や介護など、生活を守りながら仕事に取り組む上での制度の活用の仕方や知識の理解度を高める取組みが必要。

3. 活動項目

① 営業職を中心とした女性採用比率の向上

目標値： 毎年の新卒採用に占める女性採用比率を10%以上にする。
そのために、以下の活動を実施する。

◆大学への個別説明会を通じた“距離の近い採用”

平成31年4月～ 女子大／短大／共学大学を問わず、大学内での出張就職説明会や少人数制の面談会を実施し、大型セミナーだけではできないコミュニケーションを続けていく
女性先輩が同行し身近に感じる説明会の実施

② 女性社員在籍比率の向上と維持

目標値： 営業職における女性社員の在籍比率を2022年3月までに10%以上にする。
そのために、以下の方策を実施していく。

◆育成方法や教育プログラムの検討・実施

平成31年4月～ 整備・営業の垣根を越えた、相互交流型の教育プログラムを継続実施
平成31年4月～ 若年スタッフの心理的・実務的サポートを促進するメンター制度の継続

◆出産・子育てに関する制度の周知を実施

平成31年度～ 育児休暇制度等、各種制度をまとめた冊子の作成を計画
女性従業員のコミュニケーションを深めるセミナーを計画、実施

女性活躍推進法に関する情報公表

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合
(※2018年度採用実績)

営業職	40.0%
技術職	0.0%

(2) 労働者に占める女性労働者の割合
(※2018年3月31日現在)

全社員	9.9%
-----	------

職員区分別の女性労働者の割合

営業職	15.8%
技術職（工場長・整備・サービスフロント）	0.6%
間接員（本社・店舗事務職等）	40.0%
出向社員（関連会社等出向社員）	0.0%
嘱託社員	0.0%
パート社員	20.0%
派遣社員	100.0%

(3) 管理職・係長級に占める女性労働者の割合
(※2018年3月31日現在)

管理職	0.0%
係長級	0.0%